

### Objetivo

Formar maestrantes que cuenten con habilidades de liderazgo y administración organizacional mediante el uso y mejora de las herramientas que garanticen la calidad en la creación de ambientes laborales propicios que ayuden a la potencialización del personal a su cargo, gestionar equipos, generar un clima de trabajo abierto al cambio y la innovación. Buscando incrementar la productividad y la calidad de los sistemas de trabajo humano, contribuyendo a un mejor nivel de vida, de bienestar social, económico y profesional de los colaboradores de cualquier organización pública o privada.

### Perfil de egreso

El egresado tendrá conocimientos sobre:

La cultura en la empresa a partir del estudio de la organización, seleccionando los elementos que le permiten observar una generación cultural específica en una empresa. Estará familiarizado con los distintos enfoques de la personalidad con relación a las teorías de la personalidad y habilidades humanas.

Domina las funciones del área de capital humano y cómo alinear objetivos de la organización que permitan generar valor y elevar la competitividad.

Analiza los cambios en el comportamiento humano de las organizaciones y es capaz de desarrollar y conducir estrategias especializadas e innovadoras para gestionar el capital humano.

Tiene habilidades para la elaboración de nóminas, tipos de percepciones, deducciones y prestaciones.

Tiene conocimientos del marco legal y ético que conlleva la gestión del capital humano.

Está familiarizado con las metodologías de investigación para el desarrollo de estudios organizacionales relacionados con el capital humano, que brinden elementos para la toma de decisiones estratégicas.

**Para mayor información:** <https://cancun.uo.edu.mx/posgrados/gestión-de-la-calidad-del-talento-humano-en-cancun>